



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

ERREDUE S.P.A.

CODICE ETICO

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE IN DATA _____

ALLEGATO AL MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO

AI SENSI DEL D.LGS.231/01

Rev	Data	Descrizione modifica
.		
00	30/09/2022	Prima stesura

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

SOMMARIO

1. PREMESSA	4
1.1 Ambito di applicazione e destinatari	4
2. PRINCIPI AZIENDALI	5
2.1 Aderenza e rispetto delle leggi	5
2.2 Imparzialità	5
2.3 Onestà	5
2.4 Integrità	6
2.5 Efficienza	6
2.6 Correttezza	6
2.7 Riservatezza: uso e tutela delle informazioni aziendali	7
2.8 Tutela della personalità individuale	7
2.9 Pari opportunità e dignità sul lavoro	8
2.10 Rispetto della privacy Regolamento UE 2016 679	9
2.11 Anticorruzione	9
2.12 Trasparenza nella gestione delle risorse finanziarie	14
2.13 Ripudio del terrorismo	15
2.14 Ripudio delle organizzazioni criminali	15
2.15 Prevenzione del riciclaggio e dell'autoriciclaggio di denaro o altre utilità	15
2.16 Utilizzo del patrimonio aziendale e dei sistemi informatici	16
3. RAPPORTI CON I TERZI	17
3.1 Tutela della Concorrenza	17
3.2 Rapporti con i Clienti	17
3.3 Rapporti con i distributori/agenti	18
3.4 Rapporti con i fornitori	18
3.5 Rapporto con i collaboratori esterni/consulenti	19
3.6 Rispetto della qualità	19
3.7 Contributi e sponsorizzazioni	20

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

4. TUTELA DELL'AMBIENTE	20
5. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	21
6. Modalità attuative	22
6.1 Osservanza del Codice etico	22
6.2 Diffusione formazione e aggiornamento	24
6.3 Il Sistema sanzionatorio	25



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

1. PREMESSA

ErreDue S.p.a. è una Società fondata nel 2000 da un gruppo di esperti nella generazione di gas e nell'ingegneria che progetta, realizza e commercializza generatori, miscelatori e purificatori di gas capaci di soddisfare ogni esigenza, dal più piccolo laboratorio alla più grande industria.

Ogni prodotto ErreDue nasce con l'idea di fornire soluzioni che rendano autosufficienti le aziende nella produzione di gas tecnici attraverso tecnologie sicure; l'obiettivo è quello di eliminare l'uso delle bombole allontanando i rischi derivanti dallo stoccaggio e dalla movimentazione di materiali potenzialmente pericolosi, assicurando la continuità del lavoro e la sicurezza degli operatori. Per la realizzazione della propria missione, ErreDue ritiene il proprio Sistema Qualità e Sicurezza uno strumento fondamentale ed efficace.

In questa prospettiva, Erredue ha deciso di adottare un **Codice Etico**, mettendo nero su bianco i valori ed i principi ai quali i dipendenti, nonché tutti coloro che per essa operano, si ispirano ed uniformano per il perseguimento degli obiettivi aziendali. Il rispetto di questi principi consentirà alla ErreDue di rimanere una società con elevati standard etici e morali, nell'ottica del rafforzamento dei valori fondamentali di giustizia, onestà, integrità, attenzione per le persone e per l'ambiente, liceità nel lavoro e negli affari sui quali ErreDue ha sempre fondato la propria attività.

1.1 Ambito di applicazione e destinatari

Il Codice recepisce e fa propri i "Principi Aziendali" che definiscono i valori fondamentali che la Società ha adottato.

Il complesso di norme comportamentali si applica a tutti, al Consiglio di Amministrazione, ai dipendenti, ai collaboratori, nonché a coloro che vengono in contatto professionale con la ErreDue a qualsiasi titolo (consulenti, agenti, appaltatori, fornitori e clienti) ed è stato predisposto nell'intento di aiutare ognuno di questi soggetti a svolgere le proprie funzioni in modo corretto e professionale. Gli Amministratori, i dipendenti, i collaboratori ed i consulenti della Società sono di seguito definiti congiuntamente "i Destinatari".

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

2. PRINCIPI AZIENDALI

Tutti i Destinatari delle disposizioni del presente Codice Etico, nello svolgimento della propria attività lavorativa, devono adottare comportamenti conformi ai principi etici generali di seguito riportati:

2.1 Aderenza e rispetto delle leggi

La conformità dei comportamenti alle leggi è un requisito inderogabile per tutti i Destinatari. Ogni Destinatario deve impegnarsi all'osservanza delle leggi e dei regolamenti vigenti. Il comportamento del lavoratore deve essere improntato al perseguimento dell'efficienza e dell'efficacia dei servizi ai quali è dedicato e nessun obiettivo personale e/o della Società può essere perseguito e realizzato in violazione delle leggi. Il Destinatario deve essere, quindi, a conoscenza dei comportamenti appropriati e delle implicazioni relative alla propria attività. In caso di dubbio, deve chiedere consiglio o al proprio Responsabile o al proprio referente nella Società, che gli fornirà l'opportuna formazione integrativa. Se il Destinatario viene a conoscenza della violazione di normative da cui può scaturire un rischio di coinvolgimento della Società, deve immediatamente segnalarlo all'Organismo di Vigilanza.

2.2 Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi *stakeholder* (i rapporti con i clienti, i rapporti con gli azionisti, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori, i rapporti con la comunità circostante e le istituzioni che la rappresentano), la società evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

2.3 Onestà

I Destinatari debbono avere la consapevolezza del significato etico delle proprie azioni e non devono perseguire l'utile personale o aziendale in violazione delle leggi vigenti e delle norme del presente Codice Etico.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

Nella formulazione degli accordi contrattuali con eventuali soggetti terzi, occorre garantire che le clausole siano formulate in modo chiaro e comprensibile. In nessun caso, il perseguimento dell'interesse dell'azienda può giustificare un operato non conforme ad una linea di condotta onesta.

2.4 Integrità

La Società non approva né giustifica alcuna azione di violenza o minaccia finalizzata all'ottenimento di comportamenti contrari alla normativa vigente, ivi inclusa quella deontologica e/o quello del Codice Etico.

2.5 Efficienza

In ogni attività lavorativa deve essere perseguita l'economicità della gestione e dell'impiego delle risorse aziendali, nel rispetto degli standard qualitativi più avanzati.

La Società si impegna, altresì, a salvaguardare e custodire le risorse ed i beni aziendali, nonché a gestire il proprio patrimonio ed i propri capitali, adottando tutte le cautele necessarie a garantire il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

2.6 Correttezza

Nella conduzione di qualsiasi attività devono sempre evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Il Destinatario deve quindi evitare le situazioni che possano generare un reale o potenziale conflitto di interessi o darne la percezione.

Con ciò si intende sia il caso in cui il Destinatario persegua un interesse diverso dalla missione di impresa o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione, nei loro rapporti con la società.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

2.7 Riservatezza: uso e tutela delle informazioni aziendali

Il Destinatario è tenuto alla riservatezza sulle informazioni aziendali di cui è venuto a conoscenza in quanto esse sono di proprietà della società. Allo stesso modo si astiene dal ricercare dati riservati riferiti o riferibili alla Società o ad alcuno dei Destinatari.

Il Destinatario che venga a conoscenza di informazioni confidenziali non di pubblico dominio deve evitarne la divulgazione (compresi amici e familiari), se non formalmente autorizzato.

Il Destinatario è tenuto a custodire la segretezza delle informazioni della Società, così come quella delle informazioni appartenenti ad altri soggetti proprietari, ottemperando al segreto d'ufficio ai sensi dell'art. 24 legge 7 agosto 1990 n° 241, nonché al dettato della vigente normativa sulla protezione dei dati personali.

I dati personali e "sensibili" devono essere trattati nel rispetto delle leggi in vigore che disciplinano la materia della privacy.

Il trattamento informatico dei dati stessi deve essere sottoposto ad appropriati controlli di sicurezza, al fine di salvaguardare la società da indebite intrusioni, manomissioni od usi illeciti.

2.8 Tutela della personalità individuale

La Società garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi lavoratori, condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri e salubri, nonché la pari dignità dei sessi negli inquadramenti professionali, nei livelli retributivi e nelle opportunità di sviluppo e di avanzamento di lavoratori e collaboratori.

La Società promuove come irrinunciabile la tutela della libertà e della personalità individuale.

Essa ripudia qualunque attività che possa comportare ogni possibile sfruttamento o riduzione in stato di soggezione della persona.

Per garantire il pieno rispetto della persona, la società è impegnata a rispettare e a far rispettare al Destinatario la normativa vigente a tutela del lavoro, con particolare attenzione al lavoro minorile.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

2.9 Pari opportunità e dignità sul lavoro

Erredue garantisce la pari opportunità di genere, consentendo una crescita professionale, sino ai livelli apicali, basata sulla valorizzazione delle competenze professionali e delle capacità personali, ad ogni dipendente.

La selezione, l'assunzione, la formazione e lo sviluppo del personale avvengono senza discriminazioni per età, disabilità, genere, stato civile, maternità, etnia, religione, credo, sesso e orientamento sessuale.

La Società si impegna a favorire un ambiente di lavoro privo di pregiudizi e libero da molestie, nel rispetto della personalità e dignità dei lavoratori.

I dipendenti hanno il dovere di cooperare con la Società al fine di assicurare che il presente Codice garantisca le pari opportunità e prevenga discriminazioni, molestie e mobbing.

Ogni Destinatario che venga a conoscenza di commissioni di atti o comportamenti che possano costituire una violazione a questo impegno deve, salvi gli obblighi di legge, comunicarlo subito ai suoi superiori ed all'Organismo di Vigilanza.

ErreDue si impegna affinché venga vietato qualsiasi atto, patto o comportamento che produca un effetto pregiudizievole discriminando le lavoratrici o i lavoratori in ragione del loro sesso e, comunque, il trattamento meno favorevole rispetto a quello di un'altra lavoratrice o di un altro lavoratore in situazione analoga; ugualmente nei casi di discriminazione indiretta, quando una disposizione, una prassi, un atto, un patto o un comportamento apparentemente neutri mettono o possono mettere i lavoratori di un determinato sesso in una posizione di particolare svantaggio rispetto a lavoratori dell'altro sesso.

La Società non tollera alcuna forma di molestia e intimidazione posta in essere tra dipendenti oppure verso stakeholder esterni.

Il dipendente che commette discriminazioni, mobbing, molestie, intimidazioni e, in generale, comportamenti che violano la dignità altrui, sarà passibile di provvedimento disciplinare, come previsto nel paragrafo 6.3, ferme restando eventuali responsabilità di carattere penale.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

La Comunità Europea definisce molestia sessuale sul posto di lavoro:

“ogni comportamento indesiderato di carattere sessuale, espresso in forma fisica, verbale o non verbale, avente lo scopo o l’effetto di violare la dignità della persona e di creare un clima intimidatorio, ostile, degradante, umiliante e offensivo”.

2.10 Rispetto della privacy Regolamento UE 2016 679

La Società tutela la privacy del dipendente impegnandosi a non comunicare, né diffondere, fatti salvi gli obblighi di legge, i relativi dati personali senza previo consenso dell’interessato. All’uopo, la Società si è adeguata al GDPR, adottando un Modello Organizzativo privacy e tutte le relative istruzioni, procedure, formazione e disposizioni anche nei confronti dei dipendenti.

Le informazioni acquisite dai dipendenti e/o consulenti nello svolgimento delle loro mansioni assegnate, devono rimanere strettamente riservate e non devono essere diffuse all’interno ed all’esterno dell’azienda se non nel rispetto della normativa vigente, Regolamento UE 2016 679, del D. Lgs. 101/18 e delle procedure aziendali. La gestione delle segnalazioni ed il relativo trattamento dei dati ai fini della privacy è effettuato nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili, tenuto conto dei principi del Regolamento Europeo 2016/679 in materia di privacy e del D.Lgs. 101/18. Documenti, foto, video, registrazioni audio inviate dal segnalante che possono rappresentare una violazione della “privacy”, della riservatezza o di altro diritto personale, o che abbiano contenuto diffamatorio e calunnioso, possono essere oggetto di provvedimenti disciplinari o di segnalazione alle autorità competenti.

2.11 Anticorruzione

La Società non ammette atti di corruzione o di istigazione alla corruzione nei confronti della Pubblica Amministrazione e dei soggetti privati, sia commessi direttamente da esponenti aziendali, sia commessi indirettamente tramite soggetti che agiscano per conto o nell’interesse della Società stessa, in Italia ed all’estero; nella conduzione delle sue attività vieta, pertanto,

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

qualunque azione nei confronti o da parte di terzi in grado di ledere l'imparzialità e l'autonomia di giudizio della Pubblica Amministrazione e la corruzione dei soggetti privati.

Nel dettaglio, ERREDUE vieta a chiunque, in via diretta o indiretta, di:

offrire, promettere, dare, pagare, ovvero autorizzare qualcuno a offrire, promettere, dare o pagare, direttamente o indirettamente, benefici materiali, vantaggi economici o altre utilità ad un Pubblico Ufficiale o ad un privato (**Corruzione Attiva**);

- accettare ovvero autorizzare qualcuno ad accettare, direttamente o indirettamente, vantaggi economici o altre utilità, ovvero le richieste o le sollecitazioni di vantaggi economici o altre utilità, da un Pubblico Ufficiale o da un privato (**Corruzione Passiva**);

quando l'intenzione sia:

- indurre un Pubblico Ufficiale o un privato, a svolgere in maniera impropria qualsiasi funzione di natura pubblica, o qualsiasi attività associata ad un affare, o ricompensarlo per averla svolta;
- influenzare l'adozione di un atto ufficiale, anche in solo termini temporali, ovvero la sua omissione da parte di un Pubblico Ufficiale, o di qualsiasi decisione in violazione di un dovere d'ufficio;
- ottenere o assicurarsi un vantaggio improprio in relazione alle attività d'impresa;
- in ogni caso, violare le leggi applicabili.

In tale contesto è fatto quindi espresso divieto di soggiacere all'attività di pressione o persuasione, posta in essere direttamente o tramite terzi da un Pubblico Ufficiale, finalizzata a creare nel privato uno stato di soggezione psicologica che lo porti ad agire nel senso voluto dal soggetto investito di attribuzioni pubblicistiche.

In particolare, è fatto assoluto divieto al Personale di ErreDue, direttamente o indirettamente per il tramite di soggetti terzi, di:

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

- i. promettere o concedere danaro, vantaggi o qualsiasi altra utilità, al fine di ottenere il rilascio di concessioni, licenze ed autorizzazioni da parte della Pubblica Amministrazione, italiana o estera, nonché agevolazioni contributive, previdenziali ed assistenziali;
- ii. tenere condotte contrastanti con quanto previsto nel Codice Etico;
- iii. presentare dichiarazioni non veritiere ovvero porre in essere artifici e raggiri diretti all'indebito conseguimento di contributi, erogazioni, finanziamenti ovvero ad assumere contratti;
- iv. impedire o ostacolare l'esercizio delle funzioni ispettive da parte della Pubblica Amministrazione, italiana o estera, al fine di evitare l'applicazione di una sanzione o di negoziarne l'importo;
- v. adottare comportamenti fraudolenti, ingannevoli o sleali che possano indurre in errore la Pubblica Amministrazione, in specie l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nell'esercizio delle sue funzioni, per quanto attiene l'affidamento e l'esecuzione di contratti pubblici;
- vi. la condotta proibita include l'offerta o la ricezione, da parte di Personale di ErreDue (corruzione diretta) o di chiunque agisca per conto della società (corruzione indiretta), di un vantaggio economico o altra utilità in relazione alle attività d'impresa, e quindi non si limita ai pagamenti in contanti ma include:
 - a) omaggi;
 - b) spese di attenzione verso terzi, pasti e trasporti, ospitalità in generale;
 - c) contributi in natura, come ad esempio le sponsorizzazioni;
 - d) contributi ad associazioni o fondazioni politiche;
 - e) attività commerciali, posti di lavoro (consulenze, assunzioni, collaborazione) o opportunità d'investimento;



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

- f) informazioni riservate che potrebbero essere usate per commerciare in titoli e prodotti regolati;
- g) sconti o crediti personali;
- h) assistenza o supporto ai Familiari;
- i) altri vantaggi o altre utilità.

Il tutto anche se le condotte e le utilità menzionate fossero rivolte a vantaggio di terze persone per indurre il Pubblico Ufficiale a comportamenti contrari ai propri doveri.

Omaggi, pagamenti o altre utilità, inclusi i trattamenti di ospitalità possono essere effettuati o ricevuti qualora rientrino nel contesto di atti di cortesia commerciale, tenuto conto dei principi normativi ed etici, dei costumi e delle usanze dei singoli Paesi nei quali la Società opera, e siano tali da non compromettere l'integrità e/o la reputazione di una delle parti e tali da non poter essere interpretati da un osservatore imparziale come finalizzati a creare un obbligo di gratitudine o ad acquisire vantaggi in modo improprio.

Nel rispetto del principio di tracciabilità e di documentabilità, è necessario tenere evidenza dei destinatari di detti omaggi. Il soggetto che ha sostenuto la spesa di rappresentanza dovrà quindi indicare sul giustificativo di spesa (ad es. scontrino fiscale, ricevuta, fattura, documento di spedizione, ecc.), il nominativo della persona/delle persone e la società di appartenenza beneficiarie della spesa.

Un omaggio o vantaggio economico o altra utilità – inclusi i trattamenti di ospitalità – offerto o ricevuto è considerato di "modico valore" qualora il suo valore effettivo o stimato non ecceda (o probabilmente non ecceda):

1. singolarmente, l'importo di € 150,00 o
2. cumulativamente, quando ricevuto da o offerto dallo stesso soggetto o ente in un anno, l'importo di € 300,00 anche se singolarmente ciascun omaggio o beneficio non supera l'importo indicato al punto 1 di cui sopra.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

Chiunque riceva offerte di omaggi, vantaggi economici, o altre utilità inclusi i trattamenti di ospitalità che non possano essere considerati come atti di cortesia commerciale di "modico valore" deve rifiutarli e informare senza indugio il superiore diretto e l'Organismo di Vigilanza ex D.lgs. 231/2001 di ErreDue S.p.A.

Qualsiasi omaggio, vantaggio economico, o altra utilità, dato da ErreDue o da Personale della Società, anche se corrisposto mediante utilizzo di risorse economiche personali, a un Pubblico Ufficiale o a un privato deve essere ragionevole e fatto in buona fede nell'ambito di una normale relazione di carattere commerciale, secondo i criteri e le modalità indicati dal presente codice.

Si considera a rischio di commissione di reato, il Personale che:

- a) abbia un contatto rilevante con un Pubblico Ufficiale, in relazione alla sua attività lavorativa;
- b) sovrintenda alla supervisione di dipendenti o Fornitori passibili di intrattenere detto Contatto Rilevante;
- c) sia coinvolto in problematiche legate al controllo finanziario o ad altre attività contemplate dalla legislazione Anticorruzione;
- d) venga identificato come persona a rischio da un responsabile, in quanto rientrante in una delle sopra menzionate categorie.

Nel rispetto del principio di trasparenza e di tracciabilità occorre quindi mantenere sempre evidenza documentale (es. e-mail, verbale, ecc.) di ogni comunicazione o riunione intervenute con il Pubblico Ufficiale nel quadro di un Contatto Rilevante con indicazione, in quest'ultimo caso, di luogo e data dell'incontro, unitamente ad una sintesi degli argomenti trattati e delle relative conclusioni. Il contatto deve aver luogo rispettando il perimetro delle responsabilità esplicitate nel funzionigramma aziendale, nelle procedure ed istruzioni organizzative e del Modello 231 e a esso deve seguire tempestiva segnalazione al superiore gerarchico o funzionale, all'Amministratore Delegato e all'Organismo di Vigilanza.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

2.12 Trasparenza nella gestione delle risorse finanziarie

L'informazione contabile deve essere fondata sui principi di correttezza, accuratezza, completezza, trasparenza, e competenza dell'informazione di base e delle successive registrazioni.

Il Destinatario deve rispettare le normative vigenti ed i principi contabili nazionali ed internazionali eventualmente applicabili.

Ogni operazione e transazione deve essere legittima, accurata, coerente, congrua, correttamente registrata, autorizzata e documentabile.

Per ciascuna di esse deve essere possibile la verifica del processo di decisione, autorizzazione, svolgimento e motivazione.

Per ogni operazione deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione di supporto che consenta:

- l'agevole verifica e ricostruzione contabile;
- la ricostruzione accurata dell'operazione;
- l'individuazione dei diversi livelli di responsabilità.

Quindi, ciascun Destinatario è tenuto a:

- a) collaborare per rappresentare i fatti di gestione in modo corretto, accurato, completo e fedele nella contabilità;
- b) segnalare subito all'Organismo di Vigilanza ogni omissione, imprecisione o falsificazione delle scritture contabili e/o dei documenti di supporto di cui sia venuto a conoscenza.

È proibito effettuare operazioni contabili simulate, adottare una condotta fraudolenta, occultare, omettere, cancellare, distruggere registrazioni o documenti contabili e ostacolare l'esercizio delle funzioni di vigilanza.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

2.13 Ripudio del terrorismo

La Società promuove e applica i principi dell'ordine democratico su cui si fonda lo Stato italiano.

E', pertanto, vietato ed estraneo alla Società qualsiasi comportamento che possa costituire o essere collegato ad attività terroristiche o eversive di tale ordine

2.14 Ripudio delle organizzazioni criminali

La Società è consapevole del rischio che organizzazioni criminali possano condizionare l'attività d'impresa, strumentalizzandola per il conseguimento di vantaggi illeciti ed è impegnata nella prevenzione e nel contrasto del rischio di infiltrazione criminale all'interno della propria organizzazione.

Al tal fine, tutti i destinatari del presente Codice sono tenuti al rispetto delle regole stabilite dalla Società per la valutazione dell'affidabilità dei diversi soggetti che hanno rapporti con la stessa (personale, fornitori di beni e servizi, distributori, clienti).

I pagamenti e altre transazioni finanziarie devono essere effettuati tramite intermediari autorizzati, in modo che ne sia garantita la tracciabilità, sulla base di idonea documentazione.

Salvo deroghe adeguatamente motivate, non sono ammesse cessioni del credito o del debito a terzi.

Sono esclusi dal predetto divieto, senza necessità di specifica motivazione, i contratti di factoring, cessione o anticipazione o aventi natura equipollente, sottoscritti con istituti di credito o altre società specializzate nell'attività di gestione e riscossione dei crediti.

È fatto divieto a tutti i destinatari del presente Codice di sottostare a richieste estorsive di qualsiasi tipo da chiunque formulate; ciascun destinatario è in ogni caso tenuto ad informarne l'Organismo di Vigilanza e l'Autorità di Polizia.

2.15 Prevenzione del riciclaggio e dell'autoriciclaggio di denaro o altre utilità

La Società vieta a tutti i destinatari del Codice in maniera assoluta, di acquistare, sostituire o trasferire denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi;

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

ovvero compiere in relazione ad essi altre operazioni, in modo da ostacolare l'identificazione della loro provenienza delittuosa.

La Società vieta di impiegare in attività economiche o finanziarie denaro, beni o altre utilità nella consapevolezza della provenienza delittuosa degli stessi.

Inoltre, la Società vieta di:

- incassare somme in contanti (ad eccezione di pagamenti di modesta entità di cui deve essere tenuta traccia in contabilità);
- ricevere pagamenti da conti cifrati o da soggetti non identificabili;
- effettuare pagamenti in contanti o con mezzi non tracciabili (ad eccezione di importi modesti di cui comunque viene tenuta traccia nella contabilità);
- effettuare pagamenti su conti cifrati;
- effettuare pagamenti in Paesi diversi da quelli di residenza del fornitore o dove la prestazione è stata eseguita.

La Società si impegna a rispettare tutte le norme, sia nazionali che internazionali, volte a contrastare il riciclaggio e l'autoriciclaggio di denaro, beni o altre utilità.

2.16 Utilizzo del patrimonio aziendale e dei sistemi informatici

I documenti, gli strumenti di lavoro, gli impianti, le dotazioni ed ogni altro bene, materiale e immateriale (compresi i brevetti ed i marchi) di proprietà della ErreDue sono utilizzati esclusivamente per la realizzazione dei fini aziendali, con le modalità dalla stessa fissate; non possono essere utilizzati per usi non legittimi e devono essere utilizzati e custoditi con la medesima diligenza di un bene proprio. Eventuali impieghi illeciti sono sanzionabili, anche in via disciplinare, sia che costituiscano o meno condotte penalmente perseguibili ai sensi di legge.

Gli strumenti informatici e telematici (quali personal computer, telefoni e fax, posta elettronica, internet, intranet ed in genere l'hardware e il software) resi disponibili al personale sono strumenti

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

di lavoro e, di conseguenza, devono essere impiegati per finalità esclusivamente aziendali, conformemente a quanto previsto nei regolamenti e/o procedure aziendali. Ogni dipendente è tenuto, altresì, a prestare il necessario impegno al fine di prevenire la possibile commissione di reati mediante l'uso di strumenti informatici.

3. RAPPORTI CON I TERZI

3.1 Tutela della Concorrenza

La ERREDUE si impegna a rispettare le normative antitrust applicabili nei paesi ove opera.

In particolare, la Società:

- ✓ stabilisce la propria politica commerciale in modo indipendente e non fissa alcun prezzo in accordo o collusione con i concorrenti;
- ✓ condanna qualsiasi condotta che violi l'esercizio abituale e libero del commercio e dell'industria e che in quanto tale leda la fiducia commerciale e la buona fede nel commercio;
- ✓ si impegna a rispettare i diritti di terzi relativi alla proprietà intellettuale e le norme poste a tutela dei segni distintivi di opere dell'ingegno o dei prodotti industriali (marchi, brevetti).

3.2 Rapporti con i Clienti

Il patrimonio fondamentale della ErreDue è rappresentato dai clienti costituiti principalmente da aziende alle quali vengono offerte soluzioni chiavi in mano; l'obiettivo di ErreDue è quello di sviluppare tecnologia per aiutare i clienti a migliorare la produzione, la sicurezza e la qualità del lavoro.

ErreDue garantisce ai propri clienti la massima utilità e soddisfazione offrendo uno staff tecnico altamente qualificato e specializzato, che si prende cura dello stesso cliente durante tutto il

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

processo, dalla progettazione alla consegna dell'impianto all'assistenza post-vendita, istruendo lo staff del cliente per quanto riguarda le procedure di funzionamento, manutenzione dei generatori e gestione dei gas azoto, idrogeno e ossigeno.

Tramite controllo remoto, gli impianti sono costantemente monitorati, con possibilità di intervento a distanza e assistenza immediata al cliente.

3.3 Rapporti con i distributori/agenti

I rapporti con i distributori/agenti sono regolati dai contratti in essere, dalle leggi vigenti e dal presente Codice Etico.

La Società che intrattiene rapporti con i distributori/agenti deve tenere un comportamento etico, corretto, trasparente e riservato, così come i distributori/agenti devono tenere un tale comportamento nei confronti dei Clienti finali.

Tali regole di comportamento non possono essere eluse ricorrendo a terzi del cui operato la Società è responsabile. La Società può interrompere immediatamente ogni rapporto/trattativa intrattenuti con un distributore/agente che non intenda attenersi al rispetto di tale Codice, previa comunicazione al proprio diretto Responsabile.

3.4 Rapporti con i fornitori

La scelta dei fornitori e la determinazione delle condizioni d'acquisto è ispirata da valori di correttezza, imparzialità, equità nel prezzo, qualità del bene e/o del servizio, confrontando le varie offerte richieste e valutando le garanzie prestate relativamente a quanto promesso.

La Società deve tenere verso i fornitori un comportamento onesto, trasparente, riservato, rispettoso delle leggi vigenti e del presente Codice.

Il Destinatario non deve in alcun modo:

- accettare regali, omaggi (se non di modico valore e conformi alle procedure aziendali), servizi, promesse di qualsiasi genere dai fornitori,

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

- offrire regali, omaggi (se non di modico valore e conformi alle leggi ed alle procedure aziendali), servizi, promesse di qualsiasi genere ai fornitori.

La Società delega la scelta dei fornitori alle persone funzionalmente competenti e che la effettuano secondo criteri oggettivi di competitività, qualità, economicità e integrità. Ogni eccezione deve essere adeguatamente giustificata e documentata.

Il Destinatario deve comunicare se un fornitore non intende attenersi al rispetto del Codice, in modo che la società possa prendere opportuni provvedimenti, che possono arrivare fino all'interruzione del rapporto.

Sono vietati contratti stipulati in favore di persone/società segnalate dal Pubblico Ufficiale a condizioni diverse da quelle di mercato o non ragionevoli o ingiustamente vantaggiose, e comunque al fine di indurre il Pubblico Ufficiale stesso a concedere favori o vantaggi nei confronti di ErreDue.

La Società chiede ai propri fornitori, il rispetto dei principi etici contenuti nel presente Codice. A tale proposito, la Società inserirà nei contratti apposite clausole contrattuali che informino sulle conseguenze che comportamenti contrari a tali regole possono avere per i contraenti

3.5 Rapporto con i collaboratori esterni/consulenti

La Società può immediatamente interrompere ogni rapporto di lavoro instaurato con collaboratori esterni/consulenti che non accettino di attenersi al presente Codice Etico.

La Società che individui il comportamento di un collaboratore esterno/consulente non aderente al presente Codice è tenuto alla tempestiva comunicazione all'Organismo di Vigilanza.

In relazione ai rapporti con i collaboratori esterni e i consulenti, si rimanda inoltre ai principi individuati nell'ambito dei rapporti con i fornitori di beni e servizi (paragrafo 3.4).

3.6 Rispetto della qualità

La Società persegue la Gestione della Qualità nella realizzazione delle sue attività aziendali, curando, in particolar modo, l'organizzazione aziendale ed i rapporti con i terzi. All'uopo, la ErreDue

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

ha adottato un sistema volontario di certificazione UNI ISO 9001 diretto anche a garantire il rispetto dei requisiti regolamentari applicabili ai dispositivi medici fabbricati dall'azienda.

Ogni prodotto della ErreDue è certificato e testato in modo da garantire la massima affidabilità nel tempo.

3.7 Contributi e sponsorizzazioni

La ERREDUE potrà contribuire ad iniziative o proposte provenienti da enti ed associazioni, di non recente costituzione, con regolari statuti ed atti costitutivi che siano di elevato valore culturale o benefico.

Le sponsorizzazioni, tutte documentabili, possono riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, della cultura, dello sport o dello spettacolo (purché, ben noti, affidabili e con un'eccellente reputazione in quanto a onestà e integrità).

4. TUTELA DELL'AMBIENTE

L'ambiente è un bene primario che ErreDue S.p.A. s'impegna a salvaguardare, assicurando il pieno rispetto delle norme vigenti in materia.

La ErreDue ricerca un equilibrio tra iniziative economiche e imprescindibili esigenze ambientali. La Società si impegna dunque a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente nel rispetto della normativa vigente e tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e di tecnologie e tecniche ecocompatibili ed ecosostenibili.

A tal fine, la Società progetta, realizza e commercializza generatori, miscelatori e purificatori di gas affinché il gas prodotto direttamente ove serve elimini le emissioni di gas serra dovute al trasporto delle bombole; inoltre, il gas prodotto direttamente alla pressione richiesta, permette un notevole risparmio energetico.

La Società promuove, presso i propri lavoratori e collaboratori, la cultura del rispetto e della tutela dell'ambiente naturale nello svolgimento dell'attività lavorativa. La ErreDue è sempre più partner tecnologico di riferimento per quelle aziende che intendono incrementare la loro sostenibilità:

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

l'affiliazione ad H2IT, l'associazione italiana per l'idrogeno e celle a combustibile, si inserisce all'interno di questo ruolo.

5. SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

La ErreDue si impegna a garantire la migliore tutela delle condizioni di lavoro al fine di salvaguardare la salute, la sicurezza e l'integrità psico-fisica dei dipendenti, nel rispetto della personalità di ciascuno.

Con l'istituzione di un sistema volontario di certificazione UNI ISO 45001, la Società ha voluto apportare il proprio contributo alle dinamiche virtuose per l'obiettivo zero infortuni.

Ai Destinatari viene richiesto il più rigoroso rispetto delle norme e delle procedure interne in materia di prevenzione dei rischi e di tutela della salute e della sicurezza, con obbligo di tempestiva segnalazione di eventuali carenze o di mancato rispetto delle correlate normative sia di legge che di elaborazione aziendale.

La ErreDue fornisce ai propri dipendenti formazione, informazioni generali e specifiche ed ogni altro supporto che consenta di lavorare in condizioni di salute e sicurezza. Tutto il personale deve prendersi cura della propria salute e sicurezza e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro, su cui ricadono gli effetti delle sue azioni o omissioni, conformemente alla formazione, alle istruzioni ed ai mezzi forniti dal datore di lavoro. Per tale ragione non saranno tollerati sul posto di lavoro l'uso di droghe, l'abuso di alcolici o l'assunzione di farmaci illegali e comportamenti lesivi del rispetto tra i dipendenti stessi e delle mansioni assegnate.

La Società si impegna, altresì, in coerenza con le Linee Guida di Confindustria, ad esplicitare chiaramente e rendere noti i criteri fondamentali in base ai quali vengono prese e sono attuate le decisioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro, coerenti con i seguenti principi:

- evitare i rischi;
- valutare i rischi che non possono essere evitati;
- combattere i rischi alla fonte;

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

- adeguare il lavoro all'uomo, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, in particolare per attenuare il lavoro monotono e il lavoro ripetitivo e per ridurre gli effetti di questi lavori sulla salute;
- tener conto del grado di evoluzione della tecnica;
- sostituire ciò che è pericoloso con ciò che non è pericoloso o che è meno pericoloso;
- programmare la prevenzione, mirando ad un complesso coerente che integri nella medesima la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro;
- dare la priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale;
- impartire adeguate istruzioni ai lavoratori.

6. Modalità attuative

6.1 Osservanza del Codice etico

La ERREDUE si impegna a promuovere e mantenere un adeguato sistema di controllo interno anche al fine di presidiare eventi o circostanze che potrebbero generare violazioni del Codice Etico.

La responsabilità di realizzare un sistema di controllo interno efficace è comune ad ogni livello della struttura organizzativa della ErreDue; di conseguenza, tutti i Destinatari del Codice, nell'ambito delle funzioni e responsabilità ricoperte, sono impegnati nel definire e nel partecipare attivamente al corretto funzionamento del sistema di controllo interno.

La ErreDue promuove ed assicura l'applicazione ed il rispetto del Codice Etico tramite organi di riferimento appositamente costituiti quale l'Organismo di Vigilanza.

L'inosservanza dei principi contenuti nel presente Codice è regolamentata nel Sistema Disciplinare Aziendale. L'Organismo di Vigilanza, nel caso di violazioni, provvederà, in accordo con le funzioni

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

aziendali competenti, all'adozione delle misure correttive opportune, nel rispetto delle leggi, dei regolamenti e del Contratto Collettivo Nazionale.

Chiunque può segnalare violazioni o sospette violazioni del Codice Etico della Società. La ERREDUE si impegna ad assicurare la massima protezione dei dati di coloro che provvedono ad effettuare tali segnalazioni, garantendo che gli stessi non siano oggetto di alcuna forma di ritorsione o discriminatoria.

Eventuali misure ritorsive o discriminatorie ed il licenziamento adottate nei confronti del segnalante per motivi collegati direttamente o indirettamente alla segnalazione, sono nulle.

Le segnalazioni devono pervenire per iscritto all'Organismo di Vigilanza della ErreDue (raggiungibile anche al seguente indirizzo di posta elettronica: odv231@erredue.it) o attraverso altri canali dedicati idonei a garantire, con modalità informatiche, la riservatezza dell'identità del segnalante.

L' Organismo di Vigilanza gestisce in maniera obiettiva, imparziale e riservata le segnalazioni ricevute.

L' Organismo di Vigilanza provvede a gestirà direttamente l'istruttoria qualora la segnalazione sia inerente al Modello 231 ed al Codice Etico.

Diversamente, indirizzerà la segnalazione all'Ente aziendale di competenza che provvederà, eventualmente, ad avviare l'istruttoria, a procedere alla valutazione e a decidere l'esito.

Nel caso in cui l'Organismo dovesse valutare che si possa configurare un caso di conflitto di interessi con l'Ente aziendale competente, indirizzerà la segnalazione al livello gerarchico superiore.

Il Sistema di Segnalazione previsto dalla Società persegue i seguenti obiettivi di:

- a) promuovere, all'interno della Società, una cultura fondata sulla responsabilità e sull'etica, nella convinzione che la partecipazione attiva e il coinvolgimento di tutti i dipendenti/collaboratori siano parte fondamentale del processo di sviluppo della Società;

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

- b) consentire alla Società di essere tempestivamente informata su fatti o condotte contrari ai principi etici perseguiti, al fine di un sollecito intervento, nonché di individuare e gestire possibili carenze nel sistema di controllo interno e di gestione dei rischi;
- c) fornire ai destinatari indicazioni per effettuare e gestire le segnalazioni in maniera "responsabile".

Il soggetto che effettui segnalazioni poi rivelatesi manifestamente in malafede, finalizzate al solo scopo di danneggiare o recare pregiudizio a persone, processi o alla Società, può essere soggetto, se si manifestano determinate condizioni, a provvedimenti disciplinari, in linea con il CCNL di riferimento, oltre che alle ulteriori opportune azioni normativamente previste.

L'osservanza del Codice deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali assunte dai Collaboratori e/o dai soggetti aventi relazioni d'affari con l'impresa. La violazione delle norme del Codice potrà essere considerato inadempimento delle obbligazioni contrattuali, con ogni conseguenza di legge, anche in ordine alla risoluzione del contratto e/o dell'incarico e potrà comportare il risarcimento dei danni dalla stessa derivanti.

6.2 Diffusione formazione e aggiornamento

La ErreDue promuove la conoscenza e l'attuazione del Codice a tutti i livelli dell'organizzazione e ne garantisce il periodico aggiornamento.

La ErreDue si impegna ad assumere iniziative periodiche di formazione di dipendenti e collaboratori sulle finalità e contenuti del Codice, in particolare all'atto della loro ammissione e assunzione, nonché iniziative di informazione e sensibilizzazione sui medesimi temi.

La promozione del Codice è finalizzata a favorirne la più ampia diffusione oltre che all'interno della ErreDue anche all'esterno, attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale della società. Tutti i citati soggetti sono tenuti ad apprenderne i contenuti e a rispettarne le regole.

Eventuali dubbi applicativi connessi al presente Codice devono essere tempestivamente discussi con l'Organismo di Vigilanza.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.



MODELLO ORGANIZZATIVO ex D. Lgs 231/2001 ("MOG231")

ERREDUE S.p.A

CODICE ETICO

MOG01

REV. 00 DEL 30/09/2022

La Società si impegna inoltre all'aggiornamento dei contenuti qualora esigenze dettate dal variare del contesto, della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno e necessario.

6.3 Il Sistema sanzionatorio

La violazione dei principi e dei comportamenti del Codice lede il rapporto di fiducia instaurato tra la società ed il Destinatario.

ErreDue può tutelarsi adottando ogni provvedimento del caso, cioè valutando per i propri dipendenti opportuni provvedimenti disciplinari, compreso il licenziamento, mentre per i terzi Destinatari si può configurare l'immediata interruzione del rapporto contrattuale ai sensi dell'art. 1456 del Codice Civile.

Nel rispetto del principio di gradualità e proporzionalità delle sanzioni in relazione alla gravità della violazione accertata, il tipo e l'entità di ciascuna di esse sono determinati in relazione ai seguenti criteri generali:

- a) elemento soggettivo della condotta (dolo o colpa, quest'ultima per imprudenza, negligenza o imperizia anche in considerazione della prevedibilità o meno dell'evento);
- b) rilevanza degli obblighi violati;
- c) gravità del pericolo creato;
- d) entità del danno eventualmente creato alla Società dall'eventuale applicazione delle sanzioni previste dal Decreto e successive modifiche e integrazioni;
- e) livello di responsabilità gerarchica e/o tecnica;
- f) presenza di circostanze aggravanti o attenuanti con particolare riguardo alle precedenti prestazioni lavorative, ai precedenti disciplinari nell'ultimo biennio;
- g) eventuale condivisione di responsabilità con altri lavoratori che abbiano concorso nel determinare la mancanza.

Il presente documento è proprietà di ERREDUE S.P.A.- A termini di Legge ogni diritto è riservato.