

	POLITICA QUALITA',SICUREZZA, AMBIENTE E PARITA' DI GENERE / <i>QUALITY, SAFETY,ENVIRONMENT AND GEENDER EQUALITY POLICY</i>	
	DATA 1° EMISSIONE : 30/08/07	DATA ULTIMA REVISIONE : 13/10/2024

ErreDue S.p.A. ritiene il proprio Sistema di gestione integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente e Parità di genere uno strumento fondamentale ed efficace per la realizzazione della propria missione e lo applica in relazione a tutte le attività aziendali quali: progettazione, fabbricazione e assistenza tecnica di impianti e generatori di gas tecnici “on site”, macchine e attrezzature per il settore analitico, industriale e per i laboratori, e la Progettazione , fabbricazione ed assistenza tecnica di elettrolizzatori per la transizione energetica.

Con l’istituzione di un sistema volontario di certificazione della qualità, della sicurezza sui Luoghi di lavoro, dell’ambiente e della parità di genere, rispondente alle norme ISO 9001:2015,ISO 45001:2018,ISO 14001:2015, UNI PDR 125:2022 l’Azienda ha voluto apportare il proprio contributo attivo alle dinamiche virtuose per l’obiettivo zero infortuni, miglioramento ambientale in coerenza con altre iniziative di miglioramento continuo.

Erredue S.p.A.-grazie al know-how acquisito negli anni nel proprio settore di riferimento ha, conseguito la certificazione per Progettazione, fabbricazione ed assistenza tecnica di elettrolizzatori per la transizione energetica, rappresentando questo un ampio e all’avanguardia settore produttivo

ErreDue SpA definisce pertanto un sistema di valori aziendali e si impegna a perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance, minimizzando, ove tecnicamente possibile, i pericoli per l’ambiente, per la società e per le persone, derivanti dallo sviluppo delle proprie attività.

Attraverso il mantenimento del Sistema e l’ottica del miglioramento continuo, intende recepire le esigenze ed i segnali provenienti dal mercato italiano ed estero ed in particolare dai clienti maggiormente significativi. Questo porta la Società a proporsi con professionalità, usufruendo di risorse qualificate ed addestrate, ed allo stesso tempo con flessibilità per adattarsi alle richieste particolarmente esigenti in fatto di performance.

ErreDue S.p.A. ritiene il Sistema di Gestione Integrato Qualità, Sicurezza, Ambiente e Parità di Genere, strumento centrale per:

- garantire la soddisfazione del Cliente e le aspettative di tutti gli stakeholders (Lavoratori, Proprietà, Fornitori, Partner, Enti Pubblici, Comunità)
- rispettare requisiti cogenti contenuti nelle normative Legislative e tecniche applicabili e il soddisfacimento dei propri obblighi di conformità, anche volontariamente sottoscritti;
- ottemperare a tutta la legislazione vigente in materia di qualità, di sicurezza sui luoghi di lavoro, di ambiente e di rispetto della parità di genere e collaborare con le Autorità Pubbliche per cercare di minimizzare gli effetti che le attività svolte possono recare all’ambiente interno e al territorio circostante, curando in particolare l’attivazione di strumenti atti a prevenire le situazioni di emergenza;
- garantire la presenza e la crescita professionale delle donne nell’Organizzazione con la valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano all’interno, mantenendo processi in grado di sviluppare l’empowerment nelle attività di business;
- promuovere la consapevolezza dei propri dipendenti e dei propri fornitori (ivi compresi le società a cui sono affidate attività in outsourcing) in merito alle problematiche relative alla sicurezza sui luoghi di lavoro , alla qualità del prodotto e all’ambiente e al rispetto della parità di genere;
- garantire il proprio impegno nella lotta al cambiamento climatico, grazie alla riduzione delle emissioni di CO2eq
- garantire la rispondenza ai requisiti delle direttive vigenti cogenti con riguardo esplicito alla certificazione PED in materia di realizzazione e certificazione attrezzature a pressione ed Impianti.

Gli obiettivi generali che ErreDue S.p.A. si propone nella realizzazione di questo progetto sono di seguito indicati:

- mettere in atto e mantenere un efficace Sistema di Gestione Integrato
- analizzare puntualmente il contesto interno/esterno dell’organizzazione al fine di individuare e valutare le eventuali minacce o opportunità;
- sviluppare opportune azioni volte alla mitigazione delle minacce o alla massimizzazione delle opportunità mediante obiettivi e traguardi integrati e ricercare costantemente l’ottimizzazione dell’efficacia e dell’efficienza dei processi;
- responsabilizzare il personale a tutti i livelli attraverso appositi eventi formativi che sviluppino e mantengono elevato il livello del know-how aziendale;
- mantenere la certificazione per le attrezzature a pressione;
- agire nel totale rispetto della normativa vigente ed applicabile in materia di tutela della sicurezza sui luoghi di lavoro, tutela ambientale e rispetto della parità di genere;
- valutare e tenere sotto controllo e prevenire i rischi derivanti dallo svolgimento delle proprie attività produttive, eliminando le cause di possibili incidenti, non conformità o, ove questo non sia possibile, attuando azioni volte a minimizzarne il verificarsi;
- promuovere e diffondere la partecipazione e la sensibilizzazione maggiore di tutti i lavoratori sui temi legati alla sicurezza per prevenire incidenti ed emergenze e per migliorarne in modo continuo la gestione attraverso il miglioramento della comunicazione interna e delle segnalazioni dei mancati incidenti;
- garantire attrezzature e strumenti tecnologicamente all’avanguardia e dotati di tutte le protezioni necessarie a ridurre incidenti e consumi energetici elevati tramite investimenti in soluzioni innovative in ottica industria 4.0;
- garantire un luogo di lavoro idoneo e all’avanguardia, costruendo un nuovo stabilimento Hydrogen Factory di oltre 17.000 mq;
- gestire coerentemente le risorse energetiche e naturali e raggiungere un’elevata efficienza nell’utilizzo delle stesse, razionalizzando i consumi, contenendo la produzione dei rifiuti e favorendone, ove possibile, il riutilizzo, il riciclo e il recupero;
- erogare a tutto il personale, anche di nuova assunzione, una formazione regolare e documentata, oltre quella obbligatoria, in materia di salute e sicurezza anche su aspetti legati a ambiente e parità di genere;
- valutare attentamente il contesto nel quale opera l’azienda, i fattori interni/esterni, tutte le parti interessate, i rischi e le opportunità che possono derivare dalla propria attività e dai suoi prodotti per poi adottare le misure necessarie;
- assicurare la Parità di genere attraverso azioni concrete nelle seguenti aree:
 - Cultura e strategia: migliorare l’ambiente di lavoro favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere; incentivare la lotta ed il superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio, anche inconsapevole
 - Governance: attuare un modello di governance dell’organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell’organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione
 - Processi HR: attuare processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell’organizzazione, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità
 - Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda: migliorare la capacità dell’organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni, misurando la relativa accelerazione
 - Equità remunerativa per genere: attuare processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being
 - Tutela della Genitorialità e conciliazione vita-lavoro: attuare politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver
- adottare politiche ed obiettivi di parità all’interno delle seguenti aree tematiche: selezione ed assunzione, gestione della carriera, equità salariale, genitorialità, conciliazione dei tempi vita-lavoro (Work-Life balance), prevenzione abusi e molestie; assicurare che questi elementi siano compresi, attuati e mantenuti a tutti i livelli dell’organizzazione e che il sistema sia sostenuto da periodiche e sistematiche attività di formazione e addestramento
- responsabilizzare i fornitori di merci e di servizi, comprese le società a cui sono affidate attività in outsourcing al rispetto delle prescrizioni aziendali e normative di settore;
- Ridurre le emissioni di CO2 eq attraverso studi relativamente alla Carbon Footprint di organizzazione che di prodotto volti a misurare gli impatti dei singoli processi/prodotti;
- ricercare il miglioramento continuo nelle proprie attività attraverso la traduzione in obiettivi ed azioni operative dei requisiti espressi nei modelli di riferimento del Sistema di Gestione Integrato e adeguate informazioni di feedback attraverso cicli di audit programmati ;
- misurare ed analizzare il Sistema di Gestione Integrato Qualità e Sicurezza assicurando adeguate informazioni di feedback attraverso cicli di audit programmati, su tutto il processo produttivo.

Quanto precisato in precedenza verrà attuato attraverso l’adozione delle migliori tecnologie disponibili, ed economicamente praticabili, nonché attraverso una accurata selezione dei fornitori.

L’azienda, a supporto di ciò, manterrà aggiornate la propria Politica, rendendole disponibili al personale e ai diversi interlocutori locali esterni interessati.

Questi obiettivi saranno, in occasione di ogni riesame del Sistema di Gestione Integrato, da parte della Direzione, resi misurabili, portati a conoscenza dei responsabili delle unità operative, e monitorati.

La Direzione si impegna a divulgare ed a rendere comprensibile la Politica Qualità, Sicurezza, Ambiente e Parità di genere a tutti i livelli aziendali stimolando consapevolezza e coinvolgimento delle risorse.

Livorno, li ____13/10 /2024_____

La Direzione _____